

Opracowano przez:
adw. Paweł Lipiarz
tel. +48 728-86-66-68
pawel@galdyszowski.pl

KWESTIE PRACOWNICZE

Świadczenie obligacyjne - Podstawa prawna:

art. 15g. ustawy COVID- 19

ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy

art. 2,3,7-16

Dotyczy:

każdy przedsiębiorca

każdy pracownik lub zleceniobiorca **z wyjątkiem** pracowników na chorobowym i macierzyńskim (art.7 u.s.r.z.o.m.p.) lub zarobił w poprzednim miesiącu przed złożeniem wniosku 300% średniej krajowej

Wymagania:

a) nastąpił spadek obrotów o 15% z dwóch miesięcy liczonych od 1-ego stycznia 2020 (czyli np. styczeń-luty 2020), w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2019 (czyli styczeń – luty 2019)

lub

spadek 25% w porównaniu do poprzedniego miesiąca z okresu od 1-ego stycznia 2020

b) brak zaległości w ZUS i US na koniec III kwartału 2019 (art.15 g ust.3))

c) brak przesłanek do ogłoszenia upadłości (art.3 u.s.r.z.o.m.p.)

d) zawarcie porozumienia z pracownikami (zakładowa organizacją związkową lub przedstawicielem wybranym przez pracowników, ewentualnie przy mniejszej liczbie pracowników bezpośrednio z nimi) zawierające:

- 1) grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy;
- 2) obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników;
- 3) okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy (max. 3 miesiące)

Procedura:

1. W terminie 5 dni zgłoszenie do okręgowego inspektora pracy (art.15g ust.12)



Opracowano przez:
adw. Paweł Lipiarz
tel. +48 728-86-66-68
pawel@galdyszowski.pl

2. Złożenie wniosku do Urzędu Marszałkowskiego zawierającego kopię porozumienia oraz oświadczenia złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej (art. 8 u.s.r.z.o.m.p.) załącznik wydany na podstawie art 17 u.s.r.z.o.m.p.
3. Zawarcie umowy o wypłatę świadczeń

Przestój ekonomiczny:

Wypłata wynagrodzenia ustalonego w umowie nie niższego niż wynagrodzenie minimalne za pracę uwzględniające wymiar czasu pracy z czego 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia pokrywa FGŚP (ust.6 i 7)

Obniżony wymiar czasu pracy

Wypłata wynagrodzenia ustalonego w umowie nie niższego niż wynagrodzenie minimalne z czego 50% pokrywa FGPS, ale nie więcej niż 40% średniej krajowej

Nie stanowi pomocy de minimis (art.8 ust.3 pkt.8 u.s.r.z.o.m.p nie ma zastosowania)- ust.17 art.15g ustawy Covid-19 ale nie jest wyszczególnione w art. 15zzzh

Świadczenie fakultatywne -Podstawa prawna

art. 15zzb. ustawy COVID- 19

Dotyczy

przedsiębiorca – mikro, mały, średni na okres nie dłuższy niż 3 miesiące

Wymagania:

nastąpił spadek obrotów z dwóch miesięcy liczonych od 1-ego stycznia 2020 (czyli np. styczeń-luty 2020), w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2019 (czyli styczeń – luty 2019)

spadek co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;



Opracowano przez:
adw. Paweł Lipiarz
tel. +48 728-86-66-68
pawel@galdyszowski.pl

co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Procedura

Wniosek skierowany w terminie 14 dni od ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Oświadczenia zgodnie z ust 8 art. 15 zzb ustawy Covid-19. Zawarcie umowy.

Nie stanowi pomocy de minimis – art.15zzzh

KWESTIE ZUS

Podstawa prawna:

art. 31zo-31zu. ustawy COVID- 19 (zwolnienie za okres marzec -maj 2020)

Dotyczy:

przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników na dzień 29 lutego 2020 roku zgłoszony

samozatrudniający (chyba, że miał w lutym 2020 przychód wysokości 3 średnich krajowych)

Procedura:

złożenie wniosku do ZUS najpóźniej do dnia 30-ego czerwca 2020 roku. Warunkiem złożenia wniosku jest złożenie deklaracji rozliczeniowej lub imiennego raportu miesięcznego. Wniosek dotyczy jedynie składek należnych znanych w chwili



Opracowano przez:
adw. Paweł Lipiarz
tel. +48 728-86-66-68
pawel@galdyszowski.pl

rozpatrywania wniosku. ZUS rozpatruje wnioski w terminie 30 dni. Stąd też celem nie popadnięcia w zwłokę z należnościami względem ZUS w okresie rozliczenia składek marzec-maj 2020 najlepiej jest złożyć co miesiąc oddzielny wniosek

Nie stanowi pomocy de minimis – art.15zzzh

Relacja art 31zo a art. 15g

Powstaje problem rozliczeniowy w zakresie jednoczesnego skorzystania z tych dwóch uprawnień. W art 15g brak jest (jak to wynika z z art 5 ust. 3 u.s.r.z.o.m.p.) możliwości ubiegania się o pokrycie składek obciążających pracodawcę natomiast dofinansowanie obejmuje również składki na ubezpieczenie społeczne pracownika. Brak ich opłacanie może narażać przedsiębiorcę na obowiązek zwrotu środków udzielonych na podstawie art.15g. Stąd też najrozsądniejszym sposobem postępowania wydaje się w przypadku uzyskania dofinansowania w trybie art 15g opłacanie składek „pracowniczych” na które jest dofinansowanie i wnoszenie o zwolnienie/umorzenie w trybie art. 31zo pozostałych składek.

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE

Podstawa Prawna

art.15zq-zw ustawy Covid-19

Dotyczy:

działalność gospodarcza

umowa zlecenia, agencji i świadczenia usług – rozpoczęcie przed dniem 1-ego lutego 2020

Wymagania:

osiągnięcie przychodu niższego o 15% w stosunku do poprzedniego miesiąca a nie wyższe niż 3 krotność średniej krajowej z IV Kwartału 2019 roku

Procedura

Złożenie wniosku do ZUS wraz z załącznikami określonymi w art. 15zs

Korzyść

80%wynagrodzenia minimalnego za pracę



Opracowano przez:
adw. Paweł Lipiarz
tel. +48 728-86-66-68
pawel@galdyszowski.pl

Pomoc de minimis (brak wyłączenia)

Świadczenie fakultatywne

Podstawa Prawna

art.15zzzc ustawy Covid-19

Dotyczy

przedsiębiorca – nie zatrudniający pracowników na okres nie dłuższy niż 3 miesiące

Wymagania:

nastąpił spadek obrotów z dwóch miesięcy liczonych od 1-ego stycznia 2020 (czyli np. styczeń-luty 2020), w porównaniu do analogicznego okresu w roku 2019 (czyli styczeń – luty 2019)

co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

Procedura

Wniosek skierowany w terminie 14 dni od ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Oświadczenia zgodnie z ust 8 art. 15 zzc ustawy Covid-19. Zawarcie umowy.

Nie stanowi pomocy de minimis – art.15zzzh

POŻYCZKA

Podstawa Prawna

art.15zzd-zw ustawy Covid-19

Dotyczy



Opracowano przez:
adw. Paweł Lipiarz
tel. +48 728-86-66-68
pawel@galdyszowski.pl

mikroprzedsiębiorca- mniej niż 10 pracowników oraz roczny przychód poniżej 2.000.000 Euro

Wymagania

oświadczenie o stanie zatrudnienia na dzień 29.02.2020

Procedura:

Wniosek skierowany po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Pożyczka do 5.000 zł

Korzyść

możliwość umorzenia w przypadku utrzymania poziomu zatrudnienie w przeciągu 3 miesięcy do jej udzielenia

Nie stanowi pomocy de minimis – art.15zzzh

Odroczenie płatności

art. 15 zp. do 180 dni zwrotu lub voucher

art. 15zl w zakresie organizacji zbiorowego zarządzania na czas trwania zagrożenia epidemicznego lub epidemii

